



TEAMOPOLY®

En gruppdynamisk företagssimulering

Bakgrund

TEAMOPOLY® utvecklades i samband med Dr Meredith Belbins forskning vid Henley om vinnande managementteam och hur man kan förutsäga teamens framtida prestation beroende på sammansättningen.

Simuleringen bygger på att vi sätter ihop fem team som i konkurrens med varandra för spela en omgjord version av spelet Monopol där vi plockat bort slumpen ur själva spelet.

Spelet kan med fördel nyttjas för såväl lärande som att testa av hur väl vissa team fungerar i en organisation.



Innehåll

TEAMOPOLY® är en psykologisk företagssimulering som exponerar deltagarnas beteende i team, teamets beteende beroende på sammansättning och delar av företagskulturen.

I simuleringen ingår;

- Team Skills® analys av deltagarna,
- teori om teamutveckling och resultaten av Dr Meredith Belbins forskning om vinnande managementteam,
- upplevelser i företagssimuleringen av eget, andras och gruppers förhållningssätt till strategi, affärsutveckling och gentemot varandra som grupp och individ,
- återkoppling för att bygga insikt baserad på det som faktiskt hänt
- återkoppling av individuell teamrollanalys.
- Teamen sätts ihop med individer med så lika teamrollbeteenden som möjligt just för att åskådliggöra principen bakom Team Skills att 'Lika barn leka **inte** bäst'.

Målgrupp

Chefer, projektledare, säljare och individer som ofta arbetar i team och behöver öka förståelsen för sammansättningen betydelse och dess påverkan på gruppens arbetssätt positivt och negativt.

HRM personal som söker ett praktiskt verktyg för att visa på sammansättningens betydelse för teamets resultat, hur individer bidrar, relaterar och samverkar med varandra i team.

Teamopoly används ofta som en start på ett program där de olika teamen i företaget ska fås att arbeta effektivare

och bättre. Att ge människor insikt för att sedan följa upp med aktiviteter som coaching av team ger mycket goda resultat.

Teamopoly går att genomföra under en dag och sedan handlar det om hur mycket feedback som ska ges. Vi har arbetat med Teamopoly från Lunch till Lunch och med tre dagars feedback till team tillsammans med psykologer efter genomförd simulering.

Referenser

TEAMOPOLY® har med stor framgång genomförts på samtliga kurser i Executive Program på Engsholm Management Institut sedan 1992 till 1997.

Genomförs årligen i den brittiska styrelseakademin.

Bland företag som använt/använder sig av Teamopoly finns Saab Aircraft, Volvo Lastvagnar, Swedbank, Lysande Utsikter, Marina Läroverket Ledarskapsutbildning, Pharmacia & Upjohn AB, Whirlpool Svenska AB, IHM, Telia mfl.



Kommentarer runt Teamopoly®



”Det bästa som har hänt mig på 15 år”

”Det var mycket jobbigt men lärorikt och jag har nu förändrat hela min ledningsgrupp”

”Nu förstår jag Dr Belbins forskning”

”Jag har byggt hela min styrelse efter dessa principer”

”Trodde aldrig det kunde vara så kul att lära sig”

”Jag använder det varenda gång på de 25 översta cheferna i organisationen när jag går in som ny HR Direktör. På två dagar får jag veta det som annars tagit mig ett år att få reda på”



BelBin Svenska AB

BelBin Malta ltd. T10 F19, Tigne Point, Malta, 08-446 49 40,
info@belbin.se, www.belbin.se